










Belbinovy zprávy o týmu pro

Oddělení klientských služeb



Přehled popisů týmových rolí

Týmová role	Přínosy	Přípustné slabiny
Inovátor 	Kreativní, má představivost, svobodomyšlný. Generuje nápady a řeší náročné problémy.	Ignoruje podružnosti. Je plně zaměstnaný vlastními myšlenkami na úkor efektivní komunikace.
Vyhledávač zdrojů 	Je společenský, nadšený a komunikativní. Objevuje příležitosti a rozvíjí kontakty.	Je nadměrně optimistický. Může ztratit zájem po opadnutí počátečního nadšení.
Koordinátor 	Je vyzrálý a sebevědomý, dovede rozeznat talent. Vyjasňuje cíle. Efektivně deleguje.	Může se zdát, že manipuluje. Zbavuje se svého podílu na práci.
Usměrňovač 	Vyzývá k výkonu, je dynamický, daří se mu pod tlakem. Má průbojnost a odvahu překonávat překážky.	Má sklony provokovat. Zraňuje city lidí.
Monitor vyhodnocovač 	Je věcný, je stratég a je bystrý. Vidí všechny možnosti. Má přesný úsudek.	Může mu chybět hnací síla a schopnost inspirovat ostatní. Může být přehnaně kritický.
Týmový pracovník 	Spolupracuje, je vnímavý a diplomatický. Naslouchá a předchází neshodám mezi lidmi.	Je nerozhodný v kritických situacích. Vyhýbá se ostrým sporům.
Realizátor 	Je praktický, spolehlivý, výkonný. Myšlenky proměňuje na činy a organizuje práci, kterou je třeba vykonat.	Je poněkud nepružný. Pomalu reaguje na nové možnosti.
Kompletovač finišer 	Je pečlivý, svědomitý, starostlivý. Vyhledává chyby. Vypiluje k dokonalosti.	Má sklony dělat si přehnané starosti. Zdráhá se delegovat
Specialista 	Je soustředěný na jedinou věc, iniciativní a zaměřený na svou oblast. Poskytuje vědomosti a dovednosti, které jsou vzácné.	Přispívá pouze ve vymezené oblasti. Zaobírá se odbornými záležitostmi.

Tým: Oddělení klientských služeb

Přehled složení týmu

Tato zpráva představuje týmové role každého člena týmu v pořadí od nejvyšší role (sloupec 1) po nejnižší roli (sloupec 9). Na prvním řádku jsou výsledky sebehodnocení, na druhém jsou společné výsledky pozorovatelů a na třetím je úhrnné pořadí rolí.

Tato zpráva je založena na 4 kandidátech/TOVI a 16 pozorovatelích/i.

Jméno	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Nová, Zora									
Sebehodnocení zpracováno dne 26/05/2014									
Sebehodnocení	RE	US	SP	VZ	TP	MV	KF	IN	KO
Pozorování (4)	IN	VZ	MV	KO	US	RE	KF	SP	TP
Celkem	VZ	RE	US	IN	MV	SP	TP	KF	KO
PALIČKOVÁ, KLÁRA									
Sebehodnocení zpracováno dne 29/10/2014									
Sebehodnocení	VZ	IN	KO	US	SP	RE	TP	KF	MV
Pozorování (4)	IN	VZ	TP	US	KO	MV	KF	SP	RE
Celkem	IN	VZ	KO	US	TP	SP	MV	RE	KF
Stejskal, Jan									
Sebehodnocení zpracováno dne 04/02/2014									
Sebehodnocení	KO	MV	SP	KF	RE	IN	TP	VZ	US
Pozorování (4)	VZ	IN	MV	KF	SP	TP	RE	US	KO
Celkem	MV	KO	IN	KF	SP	VZ	RE	TP	US
Testovaný, Václav									
Sebehodnocení zpracováno dne 26/05/2014									
Sebehodnocení	KO	RE	IN	MV	KF	VZ	TP	SP	US
Pozorování (4)	MV	KO	US	IN	SP	KF	VZ	RE	TP
Celkem	MV	KO	IN	RE	US	KF	SP	TP	VZ

Tým: Oddělení klientských služeb

Příspěvky týmu

Aby byl tým plně efektivní, bude zapotřebí zapojit určité jedince v pravý čas. Tato zpráva navrhuje, kdo by se měl ujmout té které týmové role v rámci týmu. Některé role jsou sdílené, některým členům je doporučeno hrát více než jednu roli.

Tato zpráva je založena na 4 kandidátech/tovi a 16 pozorovatelích/i.



Když vznikne potřeba nového myšlenkového proudu, požádejte člověka jménem KLÁRA PALIČKOVÁ.



Když tým potřebuje plně využít nových příležitostí, obraťte se na člověka jménem KLÁRA PALIČKOVÁ. Také zapojte člověka jménem Zora Nová.



Když je zapotřebí někoho, kdo sladí úsilí týmu, vybědňte člověka jménem KLÁRA PALIČKOVÁ, a Václav Testovaný.



V týmu není nikdo, kdo by projevoval nadbytek silných stránek této Týmové role.



Když tým potřebuje někoho, kdo vybere mezi dvěma protichůdnými možnostmi, hledejte radu u člověka jménem Jan Stejskal, a Václav Testovaný.



V týmu není nikdo, kdo by projevoval nadbytek silných stránek této Týmové role.



V týmu není nikdo, kdo by projevoval nadbytek silných stránek této Týmové role.



V týmu není nikdo, kdo by projevoval nadbytek silných stránek této Týmové role.



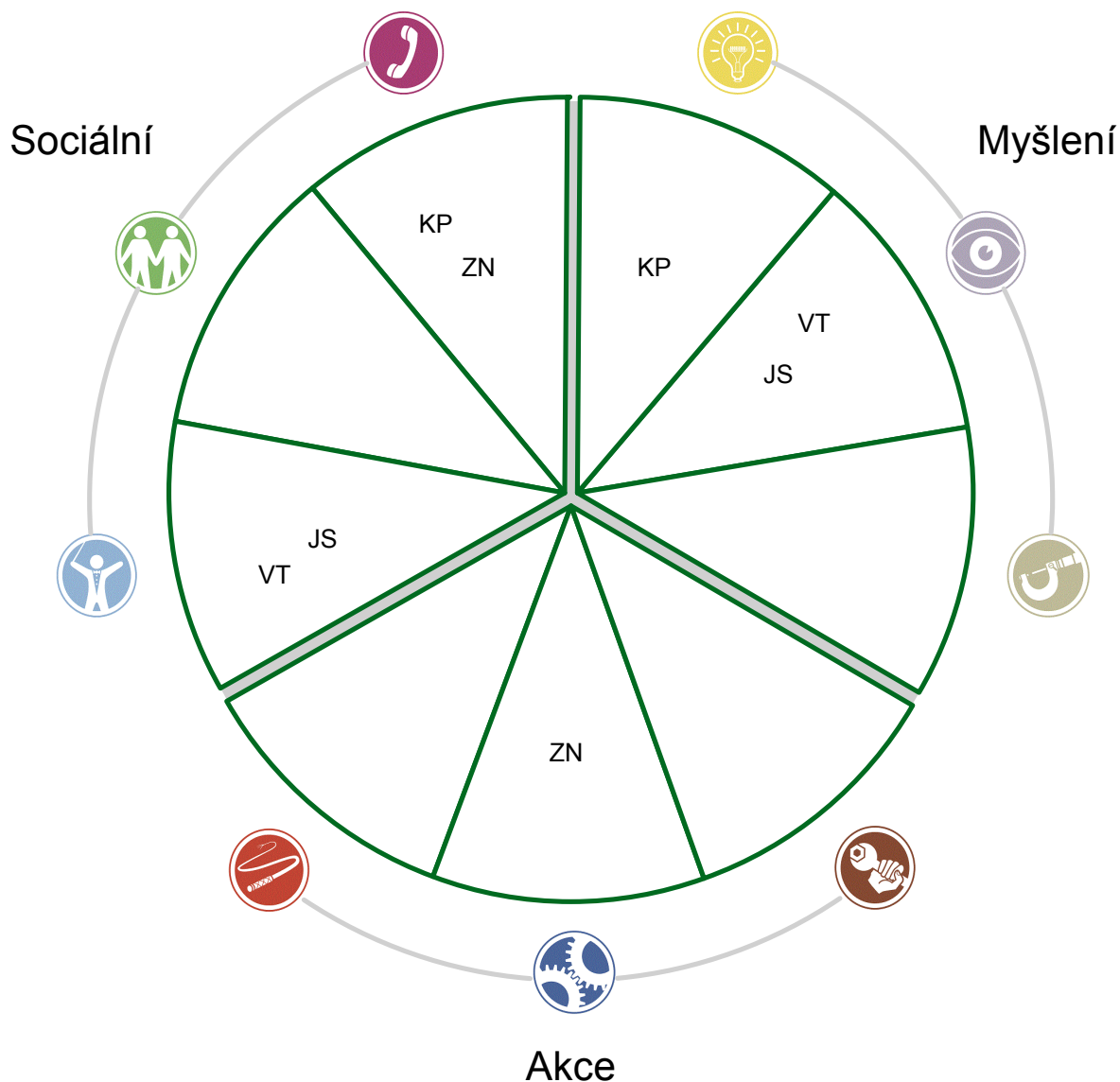
V týmu není nikdo, kdo by projevoval nadbytek silných stránek této Týmové role.

Tým: Oddělení klientských služeb

Kruh týmových rolí

Tato zpráva ukazuje dvě nejvyšší týmové role, jimiž přispívá každý člen týmu. Iniciály členů jsou v příslušném segmentu kruhu (iniciály členů jsou uvedeny v legendě níže). Umístění iniciál členů v rámci určitého segmentu nemá žádný speciální význam.

Tato zpráva je založena na 4 kandidátech/tovi a 16 pozorovatelích/i.



Iniciály členů

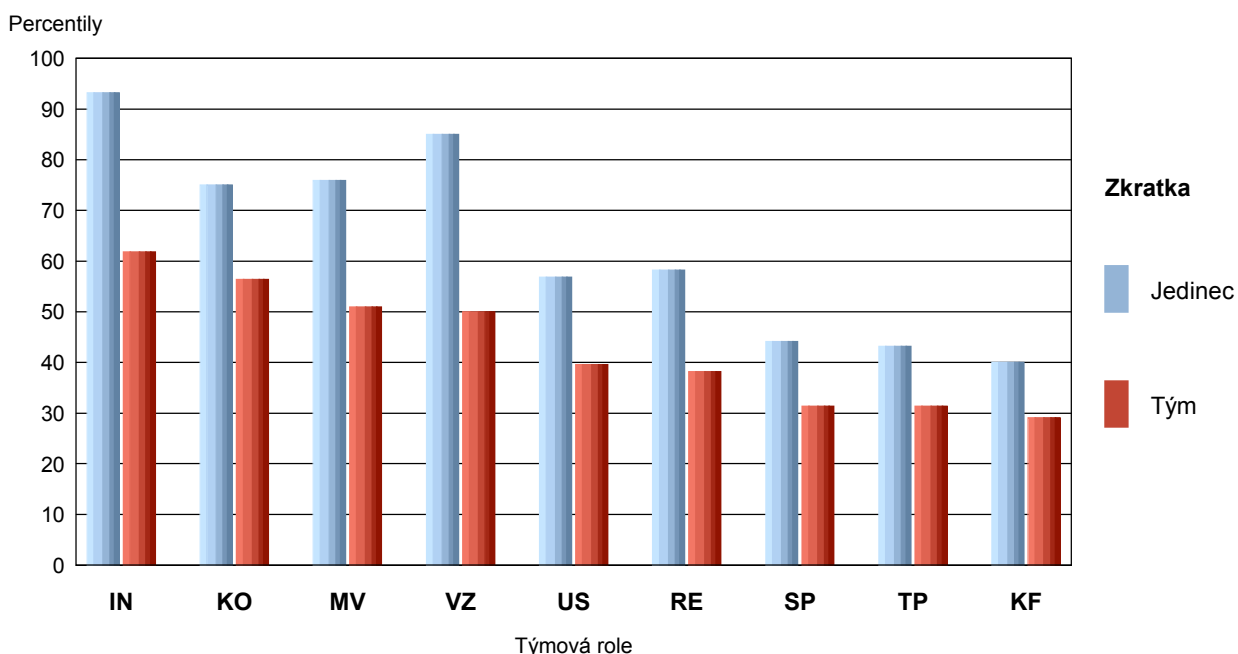
- Zora Nová (ZN)
- KLÁRA PALIČKOVÁ (KP)
- Jan Stejskal (JS)
- Václav Testovaný (VT)

Tým: Oddělení klientských služeb

Jednotlivci v týmu

Tento sloupcový graf zobrazuje výsledky pro nejsilnější členy týmu v dané týmové roli, v porovnání s průměrnými týmovými výsledky stejné role. Čím je větší odchylka mezi výsledkem jedince a průměrem týmu v libovolné týmové roli, tím je větší závislost týmu na jednom člověku, který má v případě potřeby plnit danou roli.

Tato zpráva je založena na 4 kandidátech/tovi a 16 pozorovatelích/i.



Jednotlivci s nejvyšším výsledkem (percentily) pro danou týmovou roli:

- IN** KLÁRA PALIČKOVÁ (Sebehodnocení + 4 Pozorování)
- KO** Václav Testovaný (Sebehodnocení + 4 Pozorování)
- MV** Václav Testovaný (Sebehodnocení + 4 Pozorování)
- VZ** KLÁRA PALIČKOVÁ (Sebehodnocení + 4 Pozorování)
- US** Zora Nová (Sebehodnocení + 4 Pozorování)
- RE** Zora Nová (Sebehodnocení + 4 Pozorování)
- SP** Zora Nová (Sebehodnocení + 4 Pozorování)
- TP** KLÁRA PALIČKOVÁ (Sebehodnocení + 4 Pozorování)
- KF** Jan Stejskal (Sebehodnocení + 4 Pozorování)

Tým: Oddělení klientských služeb

Výrazné příklady týmových rolí

Tato zpráva uvádí silné příklady týmových rolí v abecedním pořadí jmen členů týmu. Silným příkladem týmové role je někdo, kdo má jasnou představu o svých týmových preferencích, má dobrou úroveň shody mezi sebehodnocením a hodnocením pozorovatelů (pokud jsou platná) a zvýrazňuje více pozitivní než negativní chování pro danou roli.

Tato zpráva je založena na 4 kandidátech/TOVI a 16 pozorovatelích/i.

Přesvědčivé příklady každé týmové role:



Inovátor:

KLÁRA PALIČKOVÁ



Vyhledávač zdrojů:

KLÁRA PALIČKOVÁ

Nejsou zde zastoupeny přesvědčivé příklady týmových rolí:



Koordinátor



Usměřovač



Monitor vyhodnocovač



Týmový pracovník



Realizátor



Kompletovač finišer



Specialista

Tým: Oddělení klientských služeb

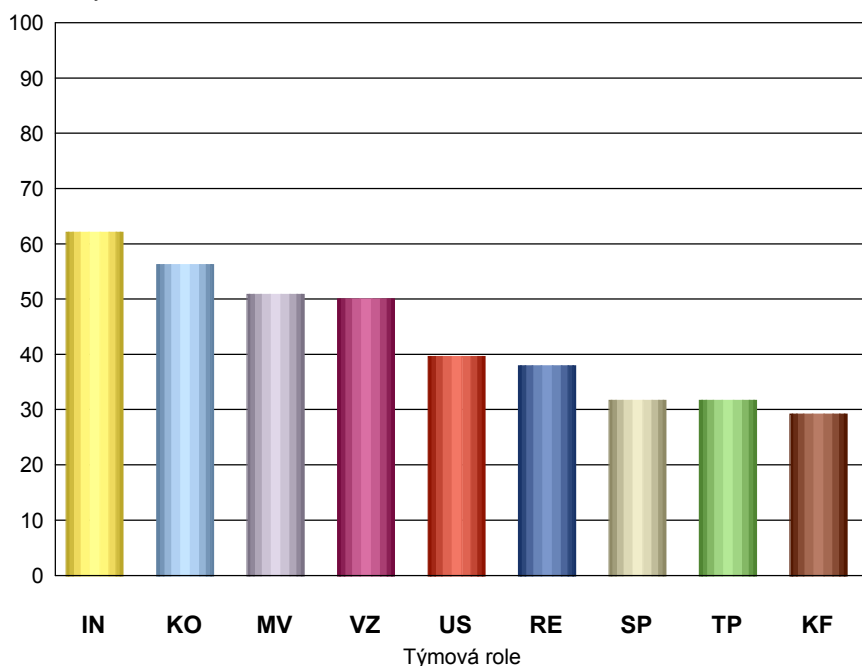
Průměry týmových rolí

Tato zpráva ukazuje průměrné hodnoty každé týmové role v týmu tým. Informace níže popisují možné pozitivní a negativní důsledky „kultury“ týmových rolí.

Tato zpráva je založena na 4 kandidátech/tovi a 16 pozorovatelích/i.

Tento tým má dobrou šanci zvládat jakékoli užitečné nápady, které jsou předloženy, protože v něm panuje rovnováha mezi tvůrčími přispěvateli a těmi, kdo dovedou rozpoznat a využít talent. Tyto role se musí udržovat odděleně, pokud tým chce plně využít své skutečné silné stránky. Úspěch týmu zásadně závisí na rozvoji dynamických vztahů mezi těmito různorodými členy.

Percentily



Zkratka

- IN** Inovátor
- KO** Koordinátor
- MV** Monitor vyhodnocovač
- VZ** Vyhledávač zdrojů
- US** Usměrňovač
- RE** Realizátor
- SP** Specialista
- TP** Týmový pracovník
- KF** Kompletovač finišer

V nejlepším případě má tým kreativní a inovativní potenciál. Avšak může docházet k situacím, kdy členové týmu budou muset vzájemně respektovat myšlenky druhých.

Nejhorším scénářem je, že tým tým nedokáže dokončit, co začal a může zklamat své zákazníky nebo klienty svými chybami či opominutími.

Tým: Oddělení klientských služeb

Souhrnné odpovědi pozorovatelů

Když pozorovatelé vyplňují vaše hodnocení, mohou příslušné výrazy zaškrtnout jednou nebo dvakrát, když je vztahují ke konkrétnímu jedinci. Tato zpráva uvádí součty zaškrtnutí pro každý výraz od všech členů týmu v sestupném pořadí. Slova, která naznačují vaše související slabiny, jsou vtištěny kurzívou.

Tato zpráva je založena na 16 hodnocení/ch pozorovatelů

Poznámka: jestliže bylo Hodnocení pozorovatele vyplněno v jiném jazyce, než je jazyk této zprávy, byla v něm použita rovnocenná slova nebo fráze.

logicky uvažující	8	<i>přecitlivělý/á</i>	2
konzultující	7	<i>pilně studující</i>	2
soutěživý/á	7	<i>obávající se nezdaru</i>	2
tvořivý/á	6	<i>manipulující</i>	2
zvídavý/á	6	<i>konfrontační</i>	2
metodický/á	6	<i>soběstačný/á</i>	2
originální	5	<i>povzbuzující druhé</i>	2
chápe se příležitostí	5	<i>realistický/á</i>	2
bystrý/á	5	<i>disciplinovaný/á</i>	2
<i>upovídaný/á</i>	5	<i>vnímavý/á</i>	2
se širokým rozhledem	5	<i>nevšímající si</i>	2
sebevědomý/á a uvolněný/á	5	<i>neochotný/á přidělit práci</i>	2
pečující	5	<i>oddaný/á oboru</i>	2
<i>neochotný/á riskovat</i>	5	<i>zabraný/á do své oblasti vědění</i>	2
vynalézavý/á	4	<i>napravuje chyby</i>	2
kladoucí značné nároky	4	<i>netrpělivý/á</i>	2
<i>výstřední</i>	4	<i>houževnatý/á</i>	1
diplomatický/á	4	<i>nepružný/á</i>	1
analytický/á	4	<i>hájící své území</i>	1
<i>úzkostlivě přesný/á</i>	4	<i>ochotný/á pomáhat</i>	1
<i>přesný/á</i>	4	<i>velmi pečlivý/á</i>	1
<i>nerozhodný/á</i>	4	<i>uvědomující si priority</i>	1
podnikavý/á	3	<i>odolávající změnám</i>	1
motivovaný/á učením	3	<i>svobodomyšlný/á</i>	1
nestranný/á	3	<i>odkládající</i>	1
<i>skeptický/á</i>	3	<i>ochotně poskytující znalosti</i>	1
otevřený/á	3	<i>nezabývající se detaily</i>	1
<i>nepozorný/á</i>	3	<i>perfekcionista</i>	0
společenský/á	3	<i>nedůsledný/á</i>	0
praktický/á	3	<i>vytrvalý/á</i>	0
<i>obávající se konfliktu</i>	3	<i>efektivní</i>	0
<i>impulzivní</i>	3	<i>přesvědčivý/á</i>	0
<i>ochotně se přizpůsobující</i>	3	<i>nadměrně delegující</i>	0
<i>s představitostí-nápaditý/á</i>	2	<i>spolehlivý/á</i>	0
<i>tvrdě popohánějící</i>	2	<i>značně průbojný/á</i>	0
<i>s omezeným rozhledem</i>	2	<i>chybí mu/jí nadšení</i>	0

Přehled odborných pojmů

Sebehodnocení (Seb)

Sebehodnocení je dotazník určený pro jedince, který chce poznat své týmové role. Dotazník se skládá z osmi částí a každá z nich obsahuje deset položek. Jedinec rozděljuje v každé části deset bodů mezi ta prohlášení, která nejlépe odrážejí jeho/její pracovní styl.

Hodnocení pozorovatele (POZ)

Hodnocení pozorovatele je dotazník pro lidi, kteří dobře znají jedince, který již vyplnil Sebehodnocení. Doporučujeme, aby pozorovatelé byli vybráni z lidí, kteří s pozorovaným člověkem nedávno úzce buď spolupracovali na společné věci, nebo jim radili, či je vedli (např. ve stejném týmu), jelikož chování v Týmových rolích se časem nebo v různých situacích může měnit.

Silné stránky týmových rolí

Jsou pozitivní charakteristiky nebo chování spojené s konkrétní Týmovou rolí.

Slabiny týmových rolí

Představují rub silných stránek: je to negativní chování, které se může projevat jako výsledek určitého příspěvku Týmové role. Jestliže někdo hraje určitou Týmovou roli dobře a jeho silné stránky převažují nad slabinami dané role, pak je nazýváme „Přípustnými slabinami“. Slabiny se stávají „nepřípustnými“, pokud jsou dovedeny do krajností nebo když nejsou projevovány silné stránky Týmové role.

Percentily

Percentil je způsob měření vaší pozice vzhledem k ostatním posuzovaným (zbytek populace). Jestliže se skupina lidí nechá testovat a obdrží výsledky, mohou být seřazeny od nejvyšších po nejnižší a výsledek jedince bude posuzován ve vztahu k výsledkům ostatních. Jestli člověk dosáhl hodnoty 80 percentilů, znamená to, že 20% lidí dosáhlo v daném měřeném ukazateli lepších výsledků.

Procentuální podíl

Procentuální podíl představuje díl z celku. Jestliže zpracujete test na vlohly a dosáhnete 70 bodů ze 100 možných, váš výsledek je 70%.

Silný příklad Týmové role

Silným příkladem Týmové role je člověk, který se projevuje tak, že hraje určitou Týmovou roli se zvláště dobrými výsledky. Aby se někdo stal silným příkladem určité Týmové role, musí dosáhnout v Sebehodnocení nejméně 80tého percentilu Týmové role. Po přidání dat z Hodnocení pozorovatelů se pro získání nároku na silný příklad Týmové role bere do úvahy zpětná vazba pozorovatelů.

Vyřazené body

Některé položky v Sebehodnocení se týkají něčeho jiného než opodstatněných příspěvků Týmových rolí. Jestliže jste překročil počet těchto prohlášení více než 90% populace, bude to zohledněno ve zprávě o vašich Týmových rolích.