










**BELBIN®**

# Zpráva o Belbinových týmových rolích pro KLÁRA PALIČKOVÁ

Rainbow company



## Přehled popisů týmových rolí

Týmová role	Přínosy	Přípustné slabiny
Inovátor 	Kreativní, má představivost, svobodomyšlný. Generuje nápady a řeší náročné problémy.	Ignoruje podružnosti. Je plně zaměstnaný vlastními myšlenkami na úkor efektivní komunikace.
Vyhledávač zdrojů 	Je společenský, nadšený a komunikativní. Objevuje příležitosti a rozvíjí kontakty.	Je nadměrně optimistický. Může ztratit zájem po opadnutí počátečního nadšení.
Koordinátor 	Je vyzrálý a sebevědomý, dovede rozeznat talent. Vyjasňuje cíle. Efektivně deleguje.	Může se zdát, že manipuluje. Zbavuje se svého podílu na práci.
Usměrňovač 	Vyzývá k výkonu, je dynamický, daří se mu pod tlakem. Má průbojnost a odvahu překonávat překážky.	Má sklony provokovat. Zraňuje city lidí.
Monitor vyhodnocovač 	Je věcný, je stratég a je bystrý. Vidí všechny možnosti. Má přesný úsudek.	Může mu chybět hnací síla a schopnost inspirovat ostatní. Může být přehnaně kritický.
Týmový pracovník 	Spolupracuje, je vnímavý a diplomatický. Naslouchá a předchází neshodám mezi lidmi.	Je nerozhodný v kritických situacích. Vyhýbá se ostrým sporům.
Realizátor 	Je praktický, spolehlivý, výkonný. Myšlenky proměňuje na činy a organizuje práci, kterou je třeba vykonat.	Je poněkud nepružný. Pomalu reaguje na nové možnosti.
Kompletovač finišer 	Je pečlivý, svědomitý, starostlivý. Vyhledává chyby. Vypiluje k dokonalosti.	Má sklony dělat si přehnané starosti. Zdráhá se delegovat
Specialista 	Je soustředěný na jedinou věc, iniciativní a zaměřený na svou oblast. Poskytuje vědomosti a dovednosti, které jsou vzácné.	Přispívá pouze ve vymezené oblasti. Zaobírá se odbornými záležitostmi.

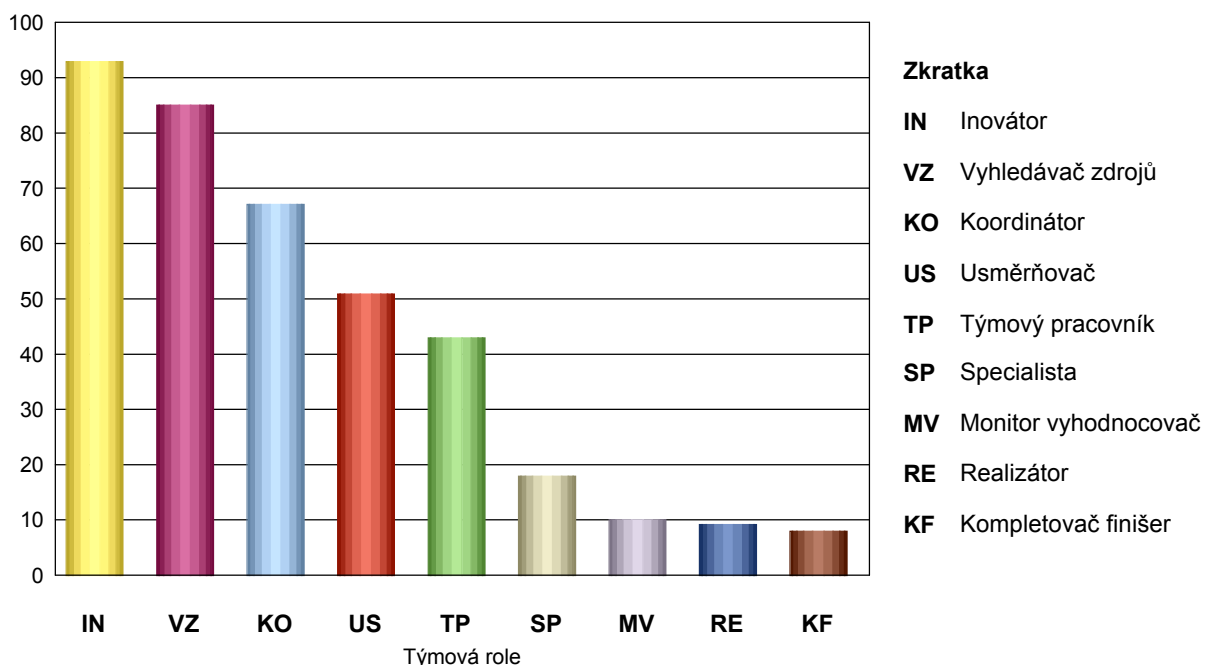
**KLÁRA PALIČKOVÁ**

## Přehled týmových rolí

Sloupcový graf v této zprávě zobrazuje vaše týmové role v pořadí od nejvyšší po nejnižší s využitím všech dostupných informací. Na dalších stranách najdete podrobnější analýzu přehledu vašich týmových rolí.

**Tato zpráva je založena na sebehodnocení plus 4 hodnocení/ch pozorovatelů.**

Percentily



Graf zobrazuje týmové role podle pořadí preferencí. Někteří lidé mají týmové role rozloženy rovnoměrně, zatímco jiní mohou mít jednu nebo dvě role velmi vysoké a některé role velmi nízké. Člověk nemusí nutně projevovat chování všech devíti týmových rolí.

Tento graf je kombinací vašeho pohledu a hodnocení pozorovatelů. Když spojíme všechny informace dohromady, uvážíme, jak úzce naše sebevnímání souhlasí s pohledem druhých. Při vyvozování vaší konečné skladby týmových rolí je vzata v úvahu celá řada faktorů.

## KLÁRA PALIČKOVÁ

### Analýza složení vašich týmových rolí

Tato zpráva poskytuje přehled pořadí významnosti vašich týmových rolí od nejvyšší (sloupec 1) po nejnižší (sloupec 9). Na prvním řádku je sebehodnocení, dále následují hodnocení pozorovatelů. Celková skladba vašich týmových rolí není pouhý průměr z každého jednotlivého řádku, ale vážená hodnota integrace vašeho sebehodnocení a pohledu pozorovatelů, která zohledňuje mnoho faktorů.

**Tato zpráva je založena na sebehodnocení plus 4 hodnocení/ch pozorovatelů.**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Sebehodnocení provedl/a KLÁRA PALIČKOVÁ	VZ	IN	KO	US	SP	RE	TP	KF	MV
Pozorovatelé:									
Karel Svoboda	KO	IN	US	TP	MV	VZ	KF	SP	RE
Zdena Pokorná	KO	VZ	IN	TP	KF	US	MV	SP	RE
Jan Budník	IN	VZ	US	TP	MV	KO	KF	SP	RE
Ota Pavel	TP	VZ	IN	US	SP	KF	MV	RE	KO
Celkový pohled pozorovatelů	IN	VZ	TP	US	KO	MV	KF	SP	RE

Úhrnná skladba vašich týmových rolí	IN	VZ	KO	US	TP	SP	MV	RE	KF
									

Existuje dobrá shoda mezi vaším pohledem a názorem pozorovatelů. Obecně se objektivně díváte na preference svých týmových rolí jen s malými odchylkami od vnímání pozorovatelů. Možná příležitostně budete muset přizpůsobit své týmové role tak, aby vyhovovaly specifické pracovní situaci.

*Tento komentář hledá soulad mezi souhrnným pohledem pozorovatelů a Sebehodnocením. Nebere v úvahu úroveň shody mezi samotnými pozorovateli.*

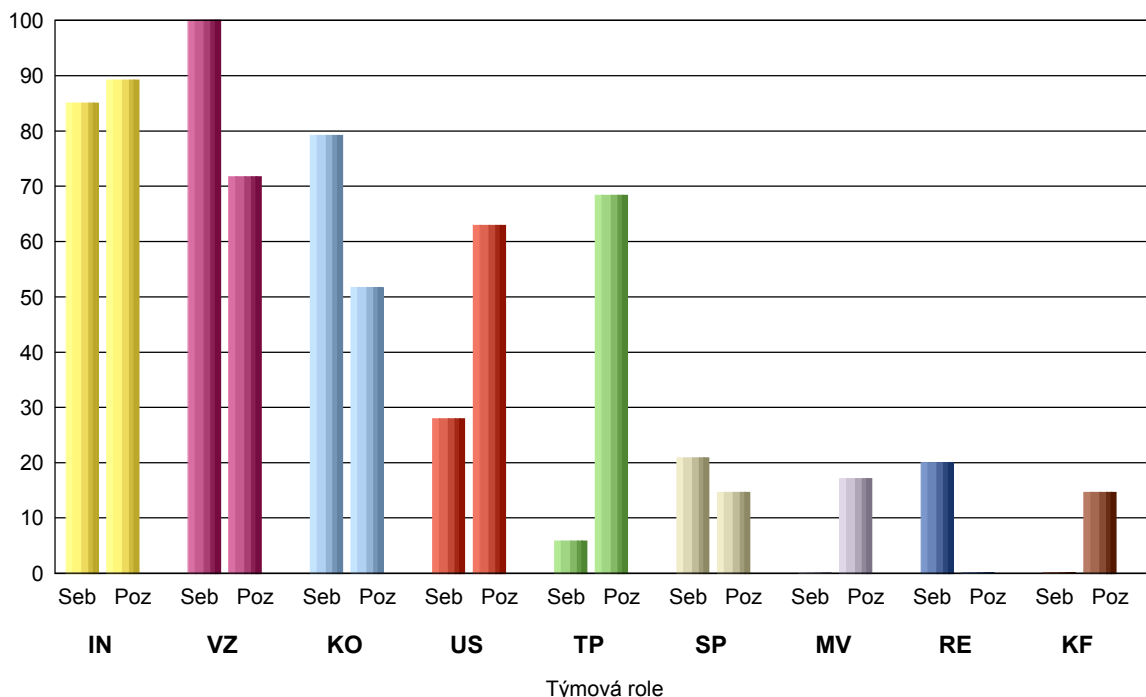
## KLÁRA PALIČKOVÁ

### Porovnání vlastního vnímání s pozorovateli

Sloupcový graf v této zprávě znázorňuje výsledky sebehodnocení a pozorování v percentilech. V tabulce pod grafem jsou uvedeny výsledky v percentilech.

**Tato zpráva je založena na sebehodnocení plus 4 hodnocení/ch pozorovatelů.**

Percentily












Zkratka		Sebehodnocení (Seb) (Percentily)	Pozorování (Poz) (Percentily)
<b>IN</b>	Inovátor	85	89
<b>VZ</b>	Vyhledávač zdrojů	100	72
<b>KO</b>	Koordinátor	79	52
<b>US</b>	Usměrňovač	28	63
<b>TP</b>	Týmový pracovník	6	68
<b>SP</b>	Specialista	21	14
<b>MV</b>	Monitor vyhodnocovač	0	17
<b>RE</b>	Realizátor	20	0
<b>KF</b>	Kompletovač finišer	0	14

## KLÁRA PALIČKOVÁ

### Vaše týmové preference

Tato zpráva uvádí hodnoty každé vaší týmové role podle odpovědí v sebehodnocení, vyjádřené v percentilech. Týmové role jsou rozdělené podle percentilových hodnot výsledků na preferované, zvládnutelné a nejméně preferované role.

Tato zpráva je založena jen na sebehodnocení.

Nejméně preferované role			Zvládnutelné role				Preferované role				Týmové role	
0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100		
.	.	.	.	.	.	.	.	.	X	.	.	 <b>Inovátor</b>
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	X	 <b>Vyhledávač zdrojů</b>
.	.	.	.	.	.	.	.	X	.	.	.	 <b>Koordinátor</b>
.	.	.	X	.	.	.	.	.	.	.	.	 <b>Usměrňovač</b>
X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	 <b>Monitor vyhodnocovač</b>
.	X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	 <b>Týmový pracovník</b>
.	.	X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	 <b>Realizátor</b>
X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	 <b>Kompletovač finišer</b>
.	.	X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	 <b>Specialista</b>

Počet vyřazených bodů: 71

## KLÁRA PALIČKOVÁ

### Zpětná vazba na týmové role

Tato zpráva nabízí doporučení a rady, jak se chovat v práci a vytěžit co nejvíc z přínosů svých rolí. Uplatnitelnost doporučení může záviset na etapě vaší profesní kariéry nebo současné pracovní situace.

#### **Tato zpráva je založena na sebehodnocení plus 4 hodnocení/ch pozorovatelů.**

Zdá se, že nové návrhy umíte vytvářet stejně dobře jak na vlastní pěst, tak jako ve spolupráci s ostatními. Nejlépe se vám daří při úkolech, kdy musíte zkoumat možnosti a využívat nové příležitosti. Z hlediska rozvoje kariéry byste se měl/a zaměřovat na oblasti, v nichž jsou velmi oceňovány změny. Právě takové prostředí by vám mělo nejlépe vyhovovat. Jedinou nevýhodou je, že by pro vás mohlo být nesnadné najít si specifickou roli. Nejlepší příležitosti na vás paradoxně čekají ve velmi konzervativní organizaci, která právě dozrála ke změně. Abyste tuto příležitost mohl/a využít, musíte postupovat obezřetně. V opačném případě by vám mohl činit potíže váš nonkonformní přístup. Nepokoušejte se zavést příliš mnoho nových věcí najednou. Někteří lidé na strukturovaných pozicích se mohou cítit vašimi aktivitami ohroženi. Aby vaše průkopnické sklony ostatní neznepokojovaly, musíte si nejprve důkladně připravit půdu. V tom vám může pomoci nadřizený, který dokáže vaše iniciativy pečlivě rozpracovat a působit jako prostředník mezi vámi a zavedeným systémem. Musíte se také naučit uvážlivě plánovat svoji kariéru a osobní rozvoj. Svůj potenciál pravděpodobně nejlépe zužitkujete v počátečních fázích projektů. Jelikož vám další fáze realizace pravděpodobně připadají poněkud jednotvárné, vaše nadšení by mohlo rychle ochabnout. Pro vás osobně je velmi důležité, abyste dokázal/a rozpoznat, kdy je možné projekt předat lidem, kteří jsou schopni konsolidovat a precizovat vaše nápady. Pro váš pracovní styl je charakteristická snaha iniciovat změny. Mějte nicméně na paměti, že v takové pozici není snadné obstát. Pokud chcete získat respekt, musíte na oplátku uznávat právo ostatních na konzervativnější postoj.

Máte také schopnost vidět tým v širších souvislostech. Snažte se působit jako klidný a vyzrálý člověk, na něhož se ostatní – stejnou měrou nadřizení i kolegové – mohou obrátit o radu. Věnujte pozornost tomu, jak mohou ostatní nejlépe přispívat celku, a na základě svých zjištění je podporujte v jejich rolích.

Závěrem byste měl/a vzít v úvahu i roli, pro niž se hodíte nejméně. Zdá se, že nemáte vlastnosti člověka, který dbá na detaily, jež mohou být příčinou úspěchu nebo naopak neúspěchu celého projektu. Vaše výkonnost pravděpodobně poroste, pokud budete mít možnost spolupracovat s někým, kdo výše uvedené vlastnosti má.

## KLÁRA PALIČKOVÁ

### Jak můžete maximalizovat svůj potenciál

Tato zpráva upozorňuje na vaše silné a přípustné slabé stránky týmových rolí, založených na vašem pohledu a názorech pozorovatelů. V části „Porozumění vašim přínosům“ je uvedena analýza vašich odpovědí v sebehodnocení, která vám umožní pracovat efektivněji.

**Tato zpráva je založena na sebehodnocení plus 4 hodnocení/ch pozorovatelů.**

#### Silné stránky

Vy:

- rád/a objevujete a rozvíjíte nové myšlenky, takže potřebujete pracovat v prostředí, které nabízí široké možnosti kreativity.
- jste dobrý/á v řešení složitých problémů nebo zavádění nových myšlenek.
- vyžadujete práci, ve které můžete uplatnit otevřenou a společenskou povahu a osobní iniciativu.

#### Možné slabé stránky

Vy možná:

- nejste organizovaný/á a zapomínáte vyřizovat věci, které neudrží vaši pozornost.
- závisíte na trvalé stimulaci a inklinujete k rychlé ztrátě zájmu.
- máte potíže důkladně promyslet potenciální důsledky dané akce nebo shody okolností.

#### Porozumění vašim přínosům

Pokud se podíváte na výsledky výhradně z pohledu sebehodnocení, všimnete si, že jste zdůraznil/a dva možné přínosy, které dovedete poskytovat. Níže je uvedeno doporučení, jak uplatňovat své silné stránky v oblastech:



Abyste hrál/a roli zvanou Vyhledávač zdrojů lépe, vybudujte si pozici „vstřícného“ člověka ke kreativním jedincům, kteří generují nápady a potřebují někoho, kdo je posune o krok dále.



Abyste hrál/a roli zvanou Inovátor lépe, staňte se člověkem, na kterého se ostatní obracejí pro radu nebo její rozvinutí. Uvolněte svou představivost, ať se rozletí bez obav, že někdo bude vetovat vaše myšlenky v raném stádiu tvořivosti.



## KLÁRA PALIČKOVÁ

### Zpětná vazba a návrhy na rozvoj

Tato zpráva je ideální pro předání a prodiskutování s liniovým manažerem. Poskytuje vhled do vašeho preferovaného způsobu práce a prostředí, v němž se vám pracovně daří. Případně je také vhodnou pomůckou pro každého manažera nebo specialistu náboru, který chce zjistit více o jednotlivci ve smyslu preferovaného pracovního stylu a prostředí.

**Tato zpráva je založena na sebehodnocení plus 4 hodnocení/ch pozorovatelů.**

#### Klíčové body

KLÁRA PALIČKOVÁ má pravděpodobně mnoho nápadů, takže zjistěte, zda vedly k inovaci nebo se nakonec ukázaly jako neproduktivní. Zeptejte se na překážky, s nimiž se setkal/a při zkoumání, zdali jsou problémy především nahodilé nebo vyplývají z nedostatečné péče věnované detailům.

#### Pracovní prostředí

KLÁRA potřebuje pracovat ve volném rámci a nejlépe bude fungovat, když dostane svobodu pohybu. Pravděpodobně bude užitečnější při zakládání projektů nebo v jejich počátečních fázích, než ve fázích dokončování, a velmi pravděpodobně bude nalézat seberealizaci, když dostane příležitost objevovat nebo rozvíjet nové záměry a oblasti podnikání.

Druzí vyzpozovali, že KLÁRA by se možná hodil/a na:

- nabízení neotřelých a unikátních myšlenek a řešení
- vykonávání práce, kde je důležitější jasně vyjádřit svůj názor, než se přizpůsobit
- práci tam, kde je důležité jednat s lidmi taktně

Na druhé straně, pozorovatelé naznačili, že by se možná méně hodil/a na:

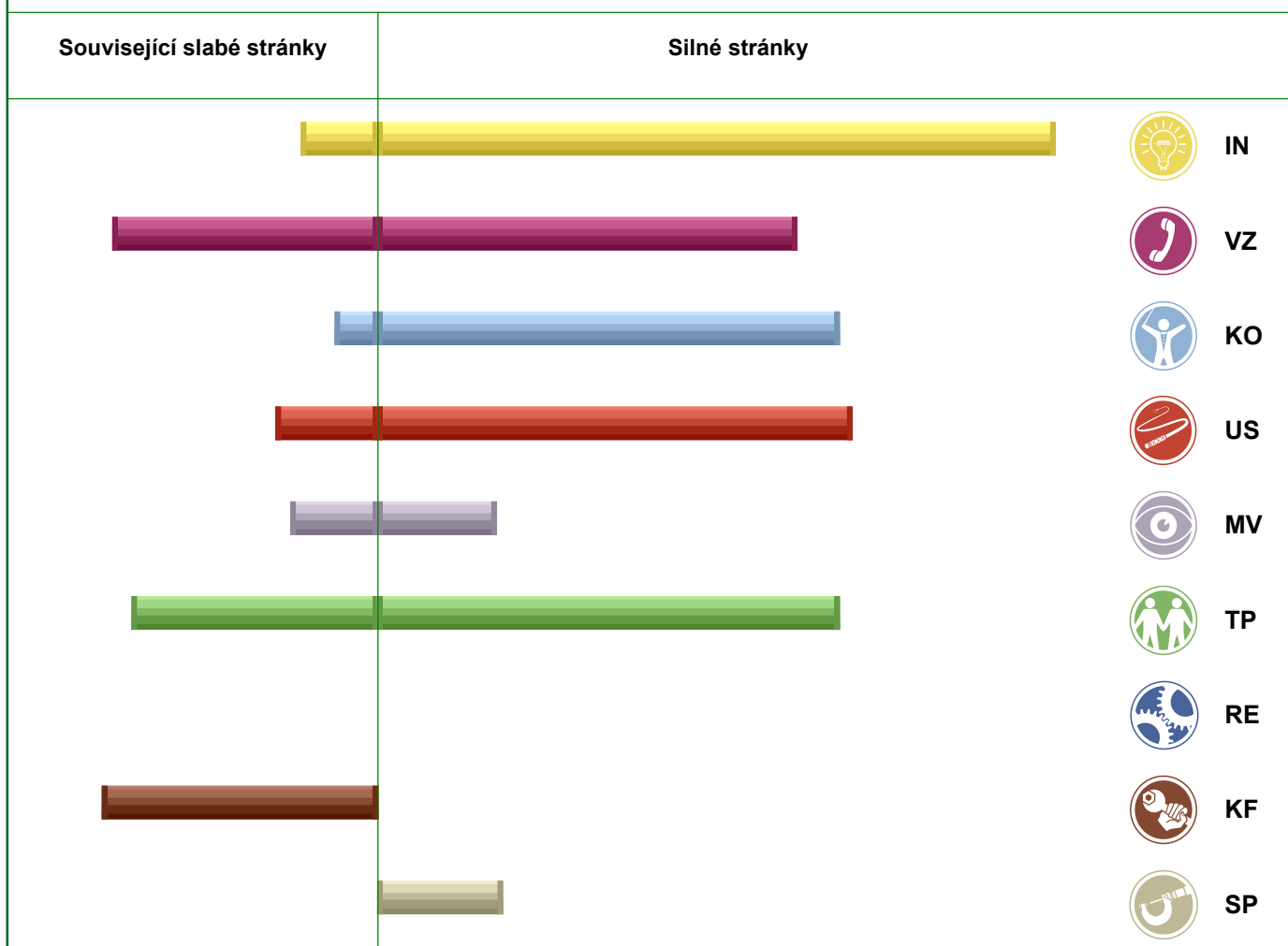
- klidnou a soustředěnou práci, když je potřebná
- rozhodování, které je hlavní náplní pracovního místa

## KLÁRA PALIČKOVÁ

### Pozorované silné stránky a slabiny týmových rolí

Tento sloupcový graf zobrazuje odpovědi pozorovatelů rozdělené na Silné stránky a Související slabé stránky pro každou týmovou roli. Související slabé stránky jsou míněny jako přípustné slabiny, které se projevují souběžně s pozorovanými silnými stránkami týmové role.

Tato zpráva je založena na 4 hodnocení/ch pozorovatelů



## KLÁRA PALIČKOVÁ

### Seznam odpovědí pozorovatelů

Když pozorovatelé vyplňují vaše hodnocení, mohou příslušné výrazy zaškrtnout jednou nebo dvakrát, pokud si myslí, že se na vás zvláště hodí. Tato zpráva uvádí počet zaškrtnutí pro každý výraz v sestupném pořadí. Slova, která naznačují vaše související slabiny, jsou vtištěna kurzívou.

#### Tato zpráva je založena na 4 hodnocení/ch pozorovatelů

*Poznámka: jestliže bylo Hodnocení pozorovatele vyplněno v jiném jazyce, než je jazyk této zprávy, byla v něm použita rovnocenná slova nebo fráze.*

















originální	4	<i>s omezeným rozhledem</i>	0
<i>upovídaný/á</i>	3	<i>přecitlivělý/á</i>	0
otevřený/á	3	pilně studující	0
diplomatický/á	3	<i>obávající se nezdaru</i>	0
se širokým rozhledem	2	<i>nepružný/á</i>	0
společenský/á	2	<i>nedůsledný/á</i>	0
konzultující	2	<i>manipulující</i>	0
vnímavý/á	2	<i>konfrontační</i>	0
sebevědomý/á a uvolněný/á	2	<i>hájící své území</i>	0
<i>nerozhodný/á</i>	2	vytrvalý/á	0
vynalézavý/á	1	soběstačný/á	0
tvořivý/á	1	ochotný/á pomáhat	0
chápe se příležitostí	1	velmi pečlivý/á	0
podnikavý/á	1	realistický/á	0
bystrý/á	1	disciplinovaný/á	0
kladoucí značné nároky	1	praktický/á	0
<i>nepozorný/á</i>	1	analytický/á	0
zvědavý/á	1	logicky uvažující	0
povzbuzující druhé	1	uvědomující si priority	0
<i>úzkostlivě přesný/á</i>	1	efektivní	0
<i>obávající se konfliktu</i>	1	metodický/á	0
<i>neochotný/á přidělit práci</i>	1	přesvědčivý/á	0
soutěživý/á	1	přesný/á	0
ochotně se přizpůsobující	1	<i>odolávající změnám</i>	0
<i>odkládající</i>	1	<i>nevšímající si</i>	0
ochotně poskytující znalosti	1	<i>nadměrně delegující</i>	0
<i>nezabývající se detaily</i>	1	<i>impulzivní</i>	0
<i>netrpělivý/á</i>	1	svobodomyšlný/á	0
s představivostí-nápaditý/á	0	pečující	0
houževnatý/á	0	spolehlivý/á	0
perfekcionista	0	oddaný/á oboru	0
motivovaný/á učením	0	<i>značně průbojný/á</i>	0
tvrdě popohánějící	0	<i>zabraný/á do své oblasti vědění</i>	0
nestranný/á	0	<i>neochotný/á riskovat</i>	0
<i>výstřední</i>	0	<i>chybí mu/jí nadšení</i>	0
<i>skeptický/á</i>	0	napravuje chyby	0

## KLÁRA PALIČKOVÁ

### Doporučené pracovní styly

Tato zpráva se zabývá kombinací vašich nejvyšších týmových rolí a nabízí pracovní styly, které se pro ně mohou hodit.  
Uvedené formulace stručně vyjadřují příslušné pracovní styly.

Tato zpráva je založena na sebehodnocení plus 4 hodnocení/ch pozorovatelů.

Týmové role				Pracovní styl
1	2	3	4	
 IN	 VZ			<b>Inovování</b> "Daří se mi v situacích, kdy mohu zvolit naprosto nový přístup."
 IN		 KO		<b>Prověřování v praxi</b> "S radostí přebírám zodpovědnost za prosazování nových přístupů."
 IN			 US	<b>Prosazování změn</b> "Rád/a předkládám nové myšlenky a směry."
	 VZ	 KO		<b>Facilitování</b> "Jsem nejlepší ve vytváření sítí lidí, ve kterých se mohou vzájemně efektivněji ovlivňovat."

## Přehled odborných pojmů

### Sebehodnocení (Seb)

Sebehodnocení je dotazník určený pro jedince, který chce poznat své týmové role. Dotazník se skládá z osmi částí a každá z nich obsahuje deset položek. Jedinec rozděljuje v každé části deset bodů mezi ta prohlášení, která nejlépe odrážejí jeho/její pracovní styl.

### Hodnocení pozorovatele (POZ)

Hodnocení pozorovatele je dotazník pro lidi, kteří dobře znají jedince, který již vyplnil Sebehodnocení. Doporučujeme, aby pozorovatelé byli vybráni z lidí, kteří s pozorovaným člověkem nedávno úzce buď spolupracovali na společné věci, nebo jim radili, či je vedli (např. ve stejném týmu), jelikož chování v Týmových rolích se časem nebo v různých situacích může měnit.

### Silné stránky týmových rolí

Jsou pozitivní charakteristiky nebo chování spojené s konkrétní Týmovou rolí.

### Slabiny týmových rolí

Představují rub silných stránek: je to negativní chování, které se může projevat jako výsledek určitého příspěvku Týmové role. Jestliže někdo hraje určitou Týmovou roli dobře a jeho silné stránky převažují nad slabinami dané role, pak je nazýváme „Přípustnými slabinami“. Slabiny se stávají „nepřípustnými“, pokud jsou dovedeny do krajností nebo když nejsou proječovány silné stránky Týmové role.

### Percentily

Percentil je způsob měření vaší pozice vzhledem k ostatním posuzovaným (zbytek populace). Jestliže se skupina lidí nechá testovat a obdrží výsledky, mohou být seřazeny od nejvyšších po nejnižší a výsledek jedince bude posuzován ve vztahu k výsledkům ostatních. Jestli člověk dosáhl hodnoty 80 percentilů, znamená to, že 20% lidí dosáhlo v daném měřeném ukazateli lepších výsledků.

### Procentuální podíl

Procentuální podíl představuje díl z celku. Jestliže zpracujete test na vlohly a dosáhnete 70 bodů ze 100 možných, váš výsledek je 70%.

### Silný příklad Týmové role

Silným příkladem Týmové role je člověk, který se projevuje tak, že hraje určitou Týmovou roli se zvláště dobrými výsledky. Aby se někdo stal silným příkladem určité Týmové role, musí dosáhnout v Sebehodnocení nejméně 80tého percentilu Týmové role. Po přidání dat z Hodnocení pozorovatelů se pro získání nároku na silný příklad Týmové role bere do úvahy zpětná vazba pozorovatelů.

### Vyřazené body

Některé položky v Sebehodnocení se týkají něčeho jiného než opodstatněných příspěvků Týmových rolí. Jestliže jste překročil počet těchto prohlášení více než 90% populace, bude to zohledněno ve zprávě o vašich Týmových rolích.