










# Belbinovy zprávy o pracovních vztazích



## Přehled popisů týmových rolí

Týmová role	Přínosy	Přípustné slabiny
Inovátor 	Kreativní, má představivost, svobodomyšlný. Generuje nápady a řeší náročné problémy.	Ignoruje podružnosti. Je plně zaměstnaný vlastními myšlenkami na úkor efektivní komunikace.
Vyhledávač zdrojů 	Je společenský, nadšený a komunikativní. Objevuje příležitosti a rozvíjí kontakty.	Je nadměrně optimistický. Může ztratit zájem po opadnutí počátečního nadšení.
Koordinátor 	Je vyzrálý a sebevědomý, dovede rozeznat talent. Vyjasňuje cíle. Efektivně deleguje.	Může se zdát, že manipuluje. Zbavuje se svého podílu na práci.
Usměrňovač 	Vyzývá k výkonu, je dynamický, daří se mu pod tlakem. Má průbojnost a odvahu překonávat překážky.	Má sklony provokovat. Zraňuje city lidí.
Monitor vyhodnocovač 	Je věcný, je stratég a je bystrý. Vidí všechny možnosti. Má přesný úsudek.	Může mu chybět hnací síla a schopnost inspirovat ostatní. Může být přehnaně kritický.
Týmový pracovník 	Spolupracuje, je vnímavý a diplomatický. Naslouchá a předchází neshodám mezi lidmi.	Je nerozhodný v kritických situacích. Vyhýbá se ostrým sporům.
Realizátor 	Je praktický, spolehlivý, výkonný. Myšlenky proměňuje na činy a organizuje práci, kterou je třeba vykonat.	Je poněkud nepružný. Pomalu reaguje na nové možnosti.
Kompletovač finišer 	Je pečlivý, svědomitý, starostlivý. Vyhledává chyby. Vypiluje k dokonalosti.	Má sklony dělat si přehnané starosti. Zdráhá se delegovat
Specialista 	Je soustředěný na jedinou věc, iniciativní a zaměřený na svou oblast. Poskytuje vědomosti a dovednosti, které jsou vzácné.	Přispívá pouze ve vymezené oblasti. Zaobírá se odbornými záležitostmi.

## Pracovní vztahy

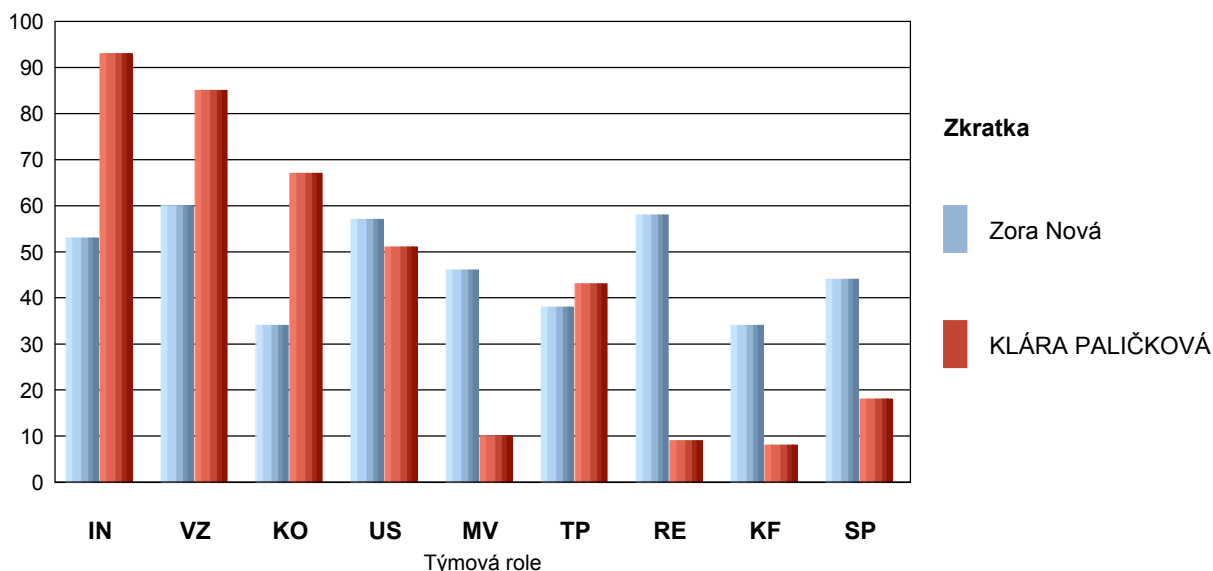
### Zora Nová a KLÁRA PALIČKOVÁ

Tato zpráva srovnává kombinace týmových rolí dvou lidí, aby rozebrala možnosti, jak by mohli pracovat spolu. Analýza se zaměřuje na srovnání první a druhé týmové role každého člověka. Upozorňujeme laskavě, že významné rozdíly v osobních kvalitách nebo výrazně zastávaná lidská stanoviška mohou převážit určitou prognózu založenou na chemii týmových rolí.

**Tato zpráva je založena na sebehodnocení plus hodnocení/ch pozorovatelů.**

Zora Nová je manažerem člověka jménem KLÁRA PALIČKOVÁ.

Percentily



Na základě nejvyšších týmových rolí tato kombinace rolí může dobře fungovat Zora Nová věnuje dostatek pozornosti a času člověku jménem KLÁRA PALIČKOVÁ. Tuto dvojici je nejlépe zapojit na začátku projektu nebo podnikatelského záměru, neboť v jeho pozdějších stádiích může jejich přehlížení struktury a praktických úvah vyvolat problémy.

Při pohledu na druhou týmovou roli by tato dvojice mohla zjistit, že je náročné pracovat spolu vzhledem k tomu, že KLÁRA možná není ochoten/a vnímat systém a procedury, které Zora může považovat za důležité. Tato situace pravděpodobně spíše nenastane, když KLÁRA bude pověřen/a silnou externí rolí.

#### Některé otázky ke zvážení

- Jak jsou si Zora a KLÁRA podobní/é z hlediska týmových rolí? Obecně řečeno, partnerství týmových rolí funguje nejlépe tam, kde jsou týmové role primárně komplementární.
- Jsou Zora a KLÁRA zaměřeni/é zejména na lidi, na myšlení nebo na akce; případně existuje ověřená kombinace těchto přístupů?
- Existují nějaké očividné mezery nebo překrývání týmových rolí? Pokud ano, Zora a KLÁRA se mohou rozhodnout, jak si nejlépe rozdělit odpovědnosti, vyplývající z týmových rolí.

## Přehled odborných pojmů

### Sebehodnocení (Seb)

Sebehodnocení je dotazník určený pro jedince, který chce poznat své týmové role. Dotazník se skládá z osmi částí a každá z nich obsahuje deset položek. Jedinec rozděljuje v každé části deset bodů mezi ta prohlášení, která nejlépe odrážejí jeho/její pracovní styl.

### Hodnocení pozorovatele (POZ)

Hodnocení pozorovatele je dotazník pro lidi, kteří dobře znají jedince, který již vyplnil Sebehodnocení. Doporučujeme, aby pozorovatelé byli vybráni z lidí, kteří s pozorovaným člověkem nedávno úzce buď spolupracovali na společné věci, nebo jim radili, či je vedli (např. ve stejném týmu), jelikož chování v Týmových rolích se časem nebo v různých situacích může měnit.

### Silné stránky týmových rolí

Jsou pozitivní charakteristiky nebo chování spojené s konkrétní Týmovou rolí.

### Slabiny týmových rolí

Představují rub silných stránek: je to negativní chování, které se může projevat jako výsledek určitého příspěvku Týmové role. Jestliže někdo hraje určitou Týmovou roli dobře a jeho silné stránky převažují nad slabinami dané role, pak je nazýváme „Přípustnými slabinami“. Slabiny se stávají „nepřípustnými“, pokud jsou dovedeny do krajností nebo když nejsou projevovány silné stránky Týmové role.

### Percentily

Percentil je způsob měření vaší pozice vzhledem k ostatním posuzovaným (zbytek populace). Jestliže se skupina lidí nechá testovat a obdrží výsledky, mohou být seřazeny od nejvyšších po nejnižší a výsledek jedince bude posuzován ve vztahu k výsledkům ostatních. Jestli člověk dosáhl hodnoty 80 percentilů, znamená to, že 20% lidí dosáhlo v daném měřeném ukazateli lepších výsledků.

### Procentuální podíl

Procentuální podíl představuje díl z celku. Jestliže zpracujete test na vlohly a dosáhnete 70 bodů ze 100 možných, váš výsledek je 70%.

### Silný příklad Týmové role

Silným příkladem Týmové role je člověk, který se projevuje tak, že hraje určitou Týmovou roli se zvláště dobrými výsledky. Aby se někdo stal silným příkladem určité Týmové role, musí dosáhnout v Sebehodnocení nejméně 80tého percentilu Týmové role. Po přidání dat z Hodnocení pozorovatelů se pro získání nároku na silný příklad Týmové role bere do úvahy zpětná vazba pozorovatelů.

### Vyřazené body

Některé položky v Sebehodnocení se týkají něčeho jiného než opodstatněných příspěvků Týmových rolí. Jestliže jste překročil počet těchto prohlášení více než 90% populace, bude to zohledněno ve zprávě o vašich Týmových rolích.