










Belbinova zpráva o pracovním místě pro

CEO



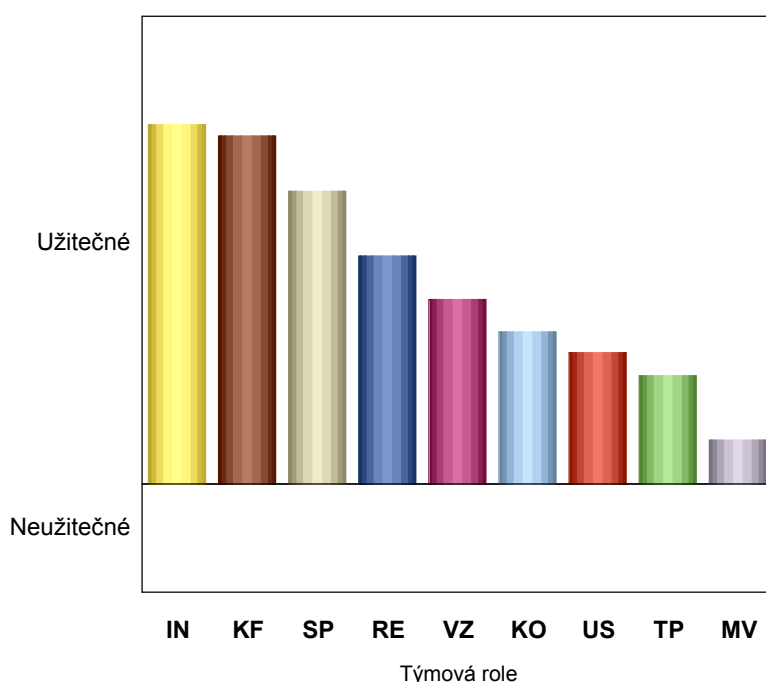
Přehled popisů týmových rolí

Týmová role	Přínosy	Přípustné slabiny
Inovátor 	Kreativní, má představivost, svobodomyšlný. Generuje nápady a řeší náročné problémy.	Ignoruje podružnosti. Je plně zaměstnaný vlastními myšlenkami na úkor efektivní komunikace.
Vyhledávač zdrojů 	Je společenský, nadšený a komunikativní. Objevuje příležitosti a rozvíjí kontakty.	Je nadměrně optimistický. Může ztratit zájem po opadnutí počátečního nadšení.
Koordinátor 	Je vyzrálý a sebevědomý, dovede rozeznat talent. Vyjasňuje cíle. Efektivně deleguje.	Může se zdát, že manipuluje. Zbavuje se svého podílu na práci.
Usměrňovač 	Vyzývá k výkonu, je dynamický, daří se mu pod tlakem. Má průbojnost a odvahu překonávat překážky.	Má sklony provokovat. Zraňuje city lidí.
Monitor vyhodnocovač 	Je věcný, je stratég a je bystrý. Vidí všechny možnosti. Má přesný úsudek.	Může mu chybět hnací síla a schopnost inspirovat ostatní. Může být přehnaně kritický.
Týmový pracovník 	Spolupracuje, je vnímavý a diplomatický. Naslouchá a předchází neshodám mezi lidmi.	Je nerozhodný v kritických situacích. Vyhýbá se ostrým sporům.
Realizátor 	Je praktický, spolehlivý, výkonný. Myšlenky proměňuje na činy a organizuje práci, kterou je třeba vykonat.	Je poněkud nepružný. Pomalu reaguje na nové možnosti.
Kompletovač finišer 	Je pečlivý, svědomitý, starostlivý. Vyhledává chyby. Vypiluje k dokonalosti.	Má sklony dělat si přehnané starosti. Zdráhá se delegovat
Specialista 	Je soustředěný na jedinou věc, iniciativní a zaměřený na svou oblast. Poskytuje vědomosti a dovednosti, které jsou vzácné.	Přispívá pouze ve vymezené oblasti. Zaobírá se odbornými záležitostmi.

CEO**Specifikace pracovního místa**

Tato zpráva by měla být poskytnuta člověku odpovědnému za nábor uchazečů nebo rozvoj dotyčného pracovního místa. Upozorňuje na určité požadavky na pracovní místo z hlediska přínosů týmových rolí.

Tato zpráva je založena na požadavcích na pracovní místo člověka jménem Jan Stejskal a 4 pozorování/ch pracovního místa.



Na základě specifikace pracovního místa se pro tuto práci hodí člověk, který/á dokáže přicházet s novými myšlenkami, řešit složité problémy a prozíravě zkoumat nové příležitosti. Pro tuto pozici je vhodný mimořádně inteligentní a kreativní člověk, který rád pracuje podle pravidel, jež si sám vytváří. Člověku tohoto typu nebude vyhovovat práce v organizaci, jejíž struktura je příliš striktní a svazující. Tato práce také vyžaduje člověka, který/á soustředěně odvádí vysoce kvalitní práci, soustředěně předchází chybám a plně si uvědomuje význam konečných termínů. Vhodný kandidát bude věnovat mimořádnou pozornost detailům a bude pečlivě dbát na dokončování daných úkolů.

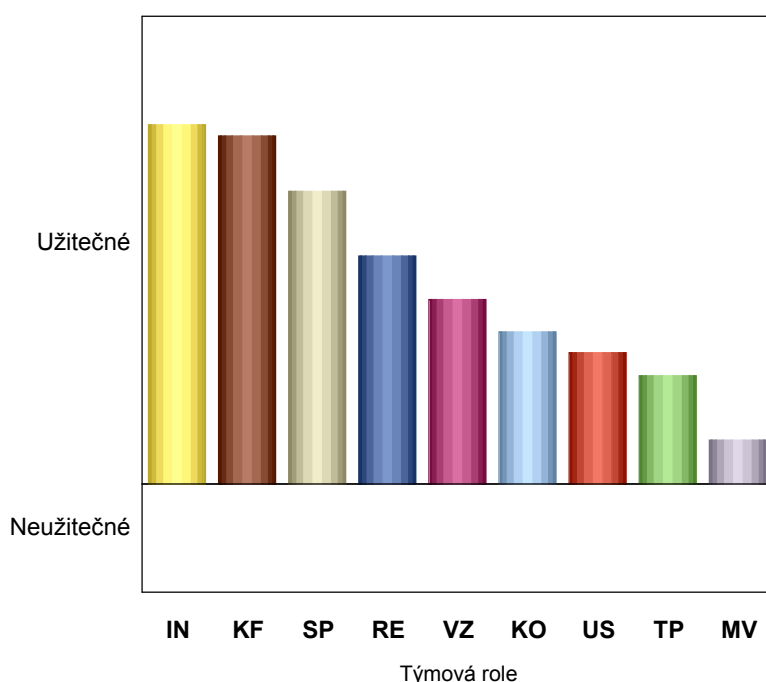
Tato práce sebou nese velkou míru vlastností jako odborné znalosti, zkušenost a schopnost samostatného a iniciativního jednání v dané oblasti.

Při této práci se uplatní spíše intelekt než analytické schopnosti.

CEO**Požadavky pro pracovní místo**

Tato zpráva by měla být poskytnuta uchazeči nebo vykonavateli pracovního místa. Zdůrazňuje formy chování, vyžadované pro dobrý výkon práce na dané pozici.

Tato zpráva je založena na požadavcích na pracovní místo člověka jménem Jan Stejskal a 4 pozorování/ch pracovního místa.



Na této pozici uspěje člověk, který přichází s nápady a umí je dotáhnout do konce. Je důležité zajistit, aby všechno bylo vytvořeno bez evidentních nedostatků. Toto místo sebou nese vysokou míru osobní odpovědnosti za výsledky relevantních pracovních aktivit. Nejvíce bude oceňován svobodomyšlný člověk, který dovede precizně pracovat na vysoké úrovni standardů.

Ze specifikace tohoto pracovního místa vyplývá, že nejdůležitější bude, zda dokážete vést ostatní a umíte se vypořádat se s nesouhlasným postojem okolí. Neustále musíte mít věci pod kontrolou a nesmíte se vzdávat odpovědnosti. Na této pozici získá největší respekt člověk s pevným charakterem.

CEO

Seznam slov pozorovatelů pro pracovní místo

Tato zpráva ukazuje vlastnosti chování, které pozorovatelé považují za rozhodující pro výkon pracovního místa. Chování zvýrazněné tučným písmem bylo označeno jako jedno ze tří nejdůležitějších pro pracovní místo. Počet hvězdiček označuje, kolik pozorovatelů vybralo daný výraz. Chování, které je považováno za neúčinné, je vtištěno kurzívou.

Tato zpráva je založena na 4 hodnocení/ch pozorovatelů

se širokým rozhledem	**3	<i>nepružný/á</i>	0
uvědomující si priority	**3	<i>nedůsledný/á</i>	0
diplomatický/á	**2	<i>nepozorný/á</i>	0
tvořivý/á	*1	<i>konzultující</i>	0
chápe se příležitostí	*1	<i>sebevědomý/á a uvolněný/á</i>	0
podnikavý/á	*1	<i>soutěživý/á</i>	0
společenský/á	*1	<i>ochotně se přizpůsobující</i>	0
metodický/á	*1	<i>houževnatý/á</i>	0
přesvědčivý/á	*1	<i>pilně studující</i>	0
<i>originální</i>	1	<i>bystrý/á</i>	0
<i>kladoucí značné nároky</i>	1	<i>soběstačný/á</i>	0
<i>obávající se nezdaru</i>	1	<i>pečující</i>	0
<i>hájící své území</i>	1	<i>spolehlivý/á</i>	0
<i>konfrontační</i>	1	<i>realistický/á</i>	0
<i>manipulující</i>	1	<i>praktický/á</i>	0
<i>efektivní</i>	1	<i>vytrvalý/á</i>	0
<i>impulzivní</i>	1	<i>perfekcionista</i>	0
<i>odolávající změnám</i>	1	<i>vnímavý/á</i>	0
<i>neochotný/á přidělit práci</i>	1	<i>otevřený/á</i>	0
<i>chybí mu/jí nadšení</i>	1	<i>motivovaný/á učením</i>	0
<i>značně průbojný/á</i>	1	<i>velmi pečlivý/á</i>	0
<i>nerozhodný/á</i>	1	<i>logicky uvažující</i>	0
<i>netrpělivý/á</i>	0	<i>ochotně poskytující znalosti</i>	0
<i>úzkostlivě přesný/á</i>	0	<i>vynalézavý/á</i>	0
<i>obávající se konfliktu</i>	0	<i>zvědavý/á</i>	0
<i>zabraný/á do své oblasti vědění</i>	0	<i>nestranný/á</i>	0
<i>výstřední</i>	0	<i>s představitostí-nápaditý/á</i>	0
<i>nezabývající se detaily</i>	0	<i>ochotný/á pomáhat</i>	0
<i>neochotný/á riskovat</i>	0	<i>analytický/á</i>	0
<i>skeptický/á</i>	0	<i>tvrdě popohánějící</i>	0
<i>s omezeným rozhledem</i>	0	<i>svobodomyslný/á</i>	0
<i>odkládající</i>	0	<i>povzbuzující druhé</i>	0
<i>upovídaný/á</i>	0	<i>disciplinovaný/á</i>	0
<i>přecitlivělý/á</i>	0	<i>oddaný/á oboru</i>	0
<i>nadměrně delegující</i>	0	<i>napravuje chyby</i>	0
<i>nevšímající si</i>	0	<i>přesný/á</i>	0

Přehled odborných pojmů

Sebehodnocení (Seb)

Sebehodnocení je dotazník určený pro jedince, který chce poznat své týmové role. Dotazník se skládá z osmi částí a každá z nich obsahuje deset položek. Jedinec rozděljuje v každé části deset bodů mezi ta prohlášení, která nejlépe odrážejí jeho/její pracovní styl.

Hodnocení pozorovatele (POZ)

Hodnocení pozorovatele je dotazník pro lidi, kteří dobře znají jedince, který již vyplnil Sebehodnocení. Doporučujeme, aby pozorovatelé byli vybráni z lidí, kteří s pozorovaným člověkem nedávno úzce buď spolupracovali na společné věci, nebo jim radili, či je vedli (např. ve stejném týmu), jelikož chování v Týmových rolích se časem nebo v různých situacích může měnit.

Silné stránky týmových rolí

Jsou pozitivní charakteristiky nebo chování spojené s konkrétní Týmovou rolí.

Slabiny týmových rolí

Představují rub silných stránek: je to negativní chování, které se může projevat jako výsledek určitého příspěvku Týmové role. Jestliže někdo hraje určitou Týmovou roli dobře a jeho silné stránky převažují nad slabinami dané role, pak je nazýváme „Přípustnými slabinami“. Slabiny se stávají „nepřípustnými“, pokud jsou dovedeny do krajností nebo když nejsou proječovány silné stránky Týmové role.

Percentily

Percentil je způsob měření vaší pozice vzhledem k ostatním posuzovaným (zbytek populace). Jestliže se skupina lidí nechá testovat a obdrží výsledky, mohou být seřazeny od nejvyšších po nejnižší a výsledek jedince bude posuzován ve vztahu k výsledkům ostatních. Jestli člověk dosáhl hodnoty 80 percentilů, znamená to, že 20% lidí dosáhlo v daném měřeném ukazateli lepších výsledků.

Procentuální podíl

Procentuální podíl představuje díl z celku. Jestliže zpracujete test na vlohly a dosáhnete 70 bodů ze 100 možných, váš výsledek je 70%.

Silný příklad Týmové role

Silným příkladem Týmové role je člověk, který se projevuje tak, že hraje určitou Týmovou roli se zvláště dobrými výsledky. Aby se někdo stal silným příkladem určité Týmové role, musí dosáhnout v Sebehodnocení nejméně 80tého percentilu Týmové role. Po přidání dat z Hodnocení pozorovatelů se pro získání nároku na silný příklad Týmové role bere do úvahy zpětná vazba pozorovatelů.

Vyřazené body

Některé položky v Sebehodnocení se týkají něčeho jiného než opodstatněných příspěvků Týmových rolí. Jestliže jste překročil počet těchto prohlášení více než 90% populace, bude to zohledněno ve zprávě o vašich Týmových rolích.